

# 新北市林口區公所 115 年第 1 次性別平等工作小組會議紀錄

時間：115年2月12日（星期四）下午3時

地點：本所3樓會議室

主持人：鄭區長淑敏

紀錄：黃貞燕

出席人員：詳如簽到表

壹、主席致詞：略

貳、業務報告：詳如書面資料

一、115年性別平等工作小組會議於115年2月12日召開。

二、113年新北市林口區性別圖像及性別統計分析資料已於114年7月上傳至公所網站性別主流化專區。

三、114年各課室推動性別平等工作辦理情形：

(一)推展性別工作策略及具體措施：

1. 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫：

(1) 暑期藝文活動(社文課)

114年7月5日至8月24日(總計辦理8場次)，林口區公所、泰山區公所、八里區公所、新莊區公所及龜山區公所聯合舉辦「暑期兒童藝文戲劇」巡迴展演的活動，演出多元文化、尊重兒少人際關係以及性別尊重議題等戲劇內容，除增加小朋友及新住民了解各地文化，同時也透過欣賞戲劇達到寓教於樂的效果，進一步擴大家庭親子互動品質，並培養品德教育及性別平等的觀念，約5,000人參與。

2. 建構性別友善環境及推動相關政策措施：

(1) 步步平權—人行道上的溫柔革命(工務課)

於人行道改善工程中，持續強化鋪面平整及無障礙通行設計，包含改善高低差、破損鋪面及路口斜坡，確保輪椅、嬰兒車及高齡者之通行安全，透過提升人行道整體平整度，回應不同性別與生命階段之實際使用需求，改善面積約1,900公尺。

(2) 無懼的夜晚—建構性別友善的公園安全光環境(經建課)

汰換扶輪公園外圍舊有燈具(共汰換18盞LED景觀燈燈具)，提供夜間使用公園的民眾享更加安全友善的環境。

3. CEDAW 及性別平等宣導：

(1) CEDAW 性別平等與性別主流化—里內各項活動及里長里幹事聯繫會報(民政課)

於轄區各里辦理各項活動時，向民眾宣導性別平等與性別主流

化觀念，另於里長里幹事聯繫會報中辦理 CEDAW 性別平等與性別主流化(含性騷擾防治)宣導，參與人數估約 2,150 人(男 1,175 人、女 975 人)。

- (2) CEDAW 性別平等與性別主流化—新北市私立成泰幼兒園畢業典禮活動(秘書室)

新北市私立成泰幼兒園於本所 7 樓辦理畢業典禮活動時，利用宣導海報向人民團體宣傳 CEDAW 及性別平等概念，參與人數估約 300 人(男 140 人、女 160 人)。

- (3) CEDAW 性別平等與性別主流化—新北市私立千愛幼兒園畢業典禮暨才藝成果發表會(秘書室)

新北市私立千愛幼兒園於本所 7 樓辦理才藝成果發表會，秘書室利用宣導海報向學生及家長宣傳 CEDAW 及性別平等概念，參與人數估約 350 人(男 155 人、女 195 人)。

- (4) CEDAW 性別平等與性別主流化—色鉛筆彩繪藝術(秘書室)

朱雪芬講師於本所 4 樓辦理色鉛筆彩繪藝術活動時，秘書室張貼宣導海報向人民團體宣傳 CEDAW 及性別平等概念，共 1 場次，參與人數估約 260 人(男 110 人、女 150 人)。

- (5) CEDAW 性別平等與性別主流化—樂齡學習中心拓點課程-秋季班「運動抗老班課程」(秘書室)

樂齡學習中心於本所 4 樓舉行活動時，利用宣導海報向該單位宣傳 CEDAW 及性別平等概念，共 1 場次，參與人數估約 100 人(男 31 人、女 68 人)。

- (6) CEDAW 性別平等與性別主流化—114 年度第一線服務民眾公務人員 CPR 暨 AED 訓練(秘書室)

秘書室辦理 114 年度第一線服務民眾公務人員 CPR 暨 AED 訓練時，利用宣導海報向民間組織宣傳 CEDAW 及性別平等概念參與人數估約 99 人(男 31 人、女 68 人)。

- (7) CEDAW 性別平等與性別主流化—CEDAW 實務案例研討與性別主流化講座(人事室)

鼓勵同仁線上學習性別主流化相關課程，於 114 年 5 月 15 日辦理 CEDAW 性別平等與性別主流化(含性騷擾防治)講座，參訓人數合計 104 人(女性 72 人、男性 32 人)。

- (8) 役男入營座談會及役男抽籤(役政災防課)

宣導役男進入工作職場或部隊生活時，性別平等重要性，共辦理計 3 場次，參與人數 348 人(男 348 人)。

(二)114 年本所性別平等亮點計畫：

性別電影馬拉松計畫：為響應新北市政府 114 年至 117 年推動性別主

流化實施計畫，並進一步宣導性別平等及尊重多元性別觀念，提升性別平等意識，推廣性別友善文化，促進社會共融，公所結合轄內人民團體及社區發展協會舉辦4場次電影欣賞會及映後座談分享會，總計超過400人參與。

#### 四、115年度性別預算：

單位	計畫項目	金額
社會人文課	溫馨五月天~母親節感恩活動	290,000
社會人文課	模範父親表揚	290,000
社會人文課	暑期藝文	222,300
人事室	性別主流化基礎課程及族群平等教育訓練	10,000
秘書室	行政大樓哺集乳室維護費	50,000
役政災防課	購置防災救災人員所需裝備、器材費	30,000
役政災防課	辦理防救災會報、防災演習相關費用	131,000
經建課	攀樹研習	50,000
合 計		1,073,300

#### 參、提案討論

案由：有關115年度本所性別平等工作亮點計畫。

說明：各科室115年提報方案如下：

社會人文課—暑期藝文性平戲劇推廣

民政課—衡平性別參與公共事務比例

經建課—攀樹暑期研習活動

工務課—人行道改善工程

役政災防課—「全民同行、性別共融防災治理計畫」—以里別分群推動性別融入防災治理

人事室—辦理性別教育工作坊，強化性別平等概念

秘書室—安心哺乳、自在工作，性平從空間開始

決議：115年本所性別平等亮點方案以役政災防課之「全民同行、性別共融防災治理計畫」—以里別分群推動性別融入防災治理為主。

肆、臨時動議：無

伍、主席結論：

請各課室於推動各項業務時融入性別平等觀念持續精進本區性平觀念落實，並依預估達成效益排定執行優先順序。

陸、散會：下午4時