

# 新北市政府林口區公所 109 年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組 110 年 2 月 5 日 110 年第 2 次性別平等工作小組會議決議通過

## ■ 林口區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	所本部	柯建輝	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	社會人文課	李圳杰	課長
性別業務承辦人	社會人文課	魏玉婷	書記

### 壹、 本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
點亮安全回家路	因應 109 年下半年南部某大學外籍女學生遭受性侵害案件，本所結合區內警政、衛政、社政、民政、教育等單位，並與在地婦女會合作推動一系列，性別友善環境改善，透過共同檢視環境安全，針對區內上下學通學動線、學校周邊地點進行訪查評估，共增設將近 100 餘盞路燈，並與在地醒吾大學合作，針對該校 220 名位學生辦理人身安全講習，提升自我保護意識。
親職教育課程	為協助提升幼兒之家長增加育兒之能及技巧，強化教養知識，推動父母為就業家庭親職教育課程，以提升父母職知能，強化家庭照顧功能，維護幼兒成長品質，與各級學校共同合作，辦理 5 場親職教育講座，
溫心天使	為增進本所溫心天使對高風險兒少家庭之辨識知能與處遇技巧及訪視關懷時風險辨識與安全維護，並加強性別平觀念，於辦理溫心天使教育訓練，以提供未來高風險個案更適切之服務，並提升整體高風險服務之工作效能。

### 貳、 性別平等專案小組/工作小組

一、 召集人：藍區長品峻

二、 成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例(較 低者)	無法達到單一性別三分之 一以上者請說明原因
成員	13	8	6	46%	已達到單一性別三分之一

### 三、 運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	1	議案數量	0	府外委員姓名(含職稱)	0
首長擔任會議主席次數	1	副首長擔任會議主席次數	0	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	0	超過 2/3 委員出席次數	1	府外委員全數出席次數	0	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	0

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並從 109 年第 1 次會議起開始出席性平小組會議。

### 參、性別意識培力(人事室)

一、109 年度本所業務相關人員及性別議題聯絡人皆已完成性別培力課程。

總人數：3      男性人數：2      女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
3	100%	2	100%	1	100%

二、各主管(含區長)及公務人員每人每年均已完成 2 小時性別主流化訓練，相關統計如下表

(一)各級主管完訓情形

總人數：11 人      男性人數：8 人      女性人數：3 人

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
11	100%	8	100%	3	100%

(二)本所公務人員

總人數：44 人      男性人數：17 人      女性人數：27 人

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
44	100%	17	100%	27	100%

三、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

伍、性別統計及分析(會計室)

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		<a href="https://www.linkou.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10399">https://www.linkou.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10399</a>	
(二)性別統計指標數(項)		11	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		11	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	修	新北市林口區低收入戶數(按戶長性別分)	1. 新北市低收入戶需符合下列條件： (1) 家庭總收入平均分配全家人口，每人每月在新北市公告之最低生活費以下。 (2) 家庭財產未超過新北市公告適用低收入戶之不動產及動產限額。 2. 低收入戶數(按戶長性別分)：係依戶籍戶長性別區分。
2	增	新北市林口區里長選舉概況	里長當選人數：係指新北市林口區所轄各里里長依新北市選舉委員會 依公職人員選舉罷免法第 38 條第 1 項第 6 款公告當選者

二、性別統計分析公布情形

項次		說明		
(一)性別統計分析公布網址		<a href="https://www.linkou.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10399">https://www.linkou.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10399</a>		
(二)性別統計分析篇數(篇)		3		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)

1	108年新北市林口區公所性別圖像	會計室	連瑞琳	109年8月30日
分析摘要(以200字以內為原則)				
<p>一、本區近年來人口成長率，均為正成長，人口數呈現穩定成長趨勢，男性人口數較女性人口數少，性比例從100年底以來皆低於97%；人口年齡結構屬青壯年化，人口金字塔呈現燈籠型；老年人口比率為10.94%，顯示本區是高齡化社會。</p> <p>二、本區15歲以上人口中未婚男性高於女性，有偶、離婚及喪偶則女性多於男性，除因女性平均餘命較長外，亦顯示喪偶女性多未再婚。</p> <p>三、本區識字者之性別比近年來皆小於100，呈現女性多於男性，107年底男性識字率為99.86%，女性識字率為98.984%；教育程度越高、性比例就越大，108年底教育程度為博士及碩士者，性別比分別為213、146。</p> <p>四、本區低收入戶人數以男性居多、中低收入戶人數則男女相當；社區發展協會會員人數，以性別分則男性高於女性，會員人數呈逐年增加趨勢。</p> <p>五、本區近年來男性死亡人數皆多於女性死亡人數，108年男性及女性前三大死因依序為惡性腫瘤、心臟疾病、肺炎。另事故傷害及腦血管疾病為男性第四及五大死因，女性則為糖尿病及腦血管疾病。</p> <p>六、本所公職人員近年性比例均小於91，呈現女性人數多於男性。</p>				

## 陸、性別預算

### 一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	親職教育課程	47,345	配合市府性別平等政策，邀請講師透過互動式課程使參與民眾建立性別意識的觀念、增進性別意識敏感度並提升族群間性別平等意識。
2	溫心天使	67,242	配合市府性別平等政策，邀請講師透過互動式課程使參與民眾建立性別意識的觀念、增進性別意識敏感度並提升族群間性別平等意識。
總計		114,587	

### 二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範母親表揚	305,000	透過模範母親表揚，建立性別意識觀念，強化家庭教育，促進家庭間和諧並強化性別主流化概念。
2	模範父親表揚	305,000	透過模範父親表揚，建立性別意識觀念，強化家庭教育，促進家庭間和諧並強化性別主流化概念。
3	子弟戲文化節活動	3,300,000	透過傳統戲曲藝文推廣，傳達性別平等知能，打破性別刻板印象迷思，促進性別主流化觀念。
總計		3,910,000	

### 柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

#### 一、宣導方式(量化)

宣導方案		1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
類別	總次數									
5	48	30	3	0	1	4	0	0	10	0

#### 二、宣導對象(量化)

宣導對象		1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
類別	總次數								
2	118	0	0	49	69	0	0	0	0

#### 三、自製性平文宣/對外授課教材共 1 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名 (職稱)	附件
1	林口區彰化同鄉會性別平等宣導	運用本區人民團體會員大會講授性別平等觀念	3	社會人文課長 李圳杰	0

### 捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目(各課室)

類別	項目	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求,主動規劃與推動性別平等措施。	1. 親職教育課程 2 溫心天使
	2. 針對重要性別平等議題,主動規劃推動具體措施,例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案,並自製性平文宣或教材,例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。	
(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組	1. 鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織	<input type="checkbox"/>

類別	項目	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
織（如人民團體、基金會、機構等）推動性別平等之政策措施	推動性別平等政策措施。	
	2. 於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	1. 模範父親、模範母親 2. 子弟戲文化節活動
	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	1. 性別主流化基礎課程講座【人事室】 2. 役男入營座談會【役政災防課】 3. 里長里幹事聯繫會報及東林社區【民政課】 4. 統一超商店經理會議及改善公廁本所（1樓）【秘書室】 5. 點亮安心回家的路【工務課】 6. 跳跳糖公園【經建課】
(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	■ _____

### 三、成果說明：

#### (一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：親職教育課程。

實施日期：109 年 6 月 13 日、7 月 18 日、10 月 17 日

實施內容：配合市府性別平等政策，邀請講師於親子教育課程中翻轉性別刻板印象，透過互動式課程使參與民眾更能切身體會，除建立性別意識的觀念、增進性別意識敏感度亦能

強化性別主流化概念，共辦理計3場次，參與總人數180人(男65人，女115人)。



方案名稱2：溫心天使

實施日期：109年8月15日、8月22日、11月1日

實施內容：配合市府性別平等政策，邀請講師於親子教育課程中翻轉性別刻板印象，透過互動式課程使參與民眾更能切身體會，除建立性別意識的觀念、增進性別意識敏感度亦能強化性別主流化概念，共辦理計3場次，參與總人數116人(男51人，女65人)。



自殺防治



高風險家庭課程



家庭暴力防治

(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施

方案名稱1：子弟戲活動

實施日期：109年12月5日

實施內容：透過傳統戲曲藝文推廣，傳達性別平等知能，打破性別刻板印象迷思，促進性別主流化觀念。活動為期1日，活動人數約1萬5,000人次。





方案名稱 2：模範父親、模範母親

實施日期：109年7月27日、8月1日

實施內容：透過模範表揚，建立性別意識觀念，強化家庭教育，促進家庭間和諧並強化性別主流化概念。共辦理計2場次，參與總人數500人（男250人，女250人）。



### (三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱 1：性別主流化基礎課程講座

實施日期：109年6月4日、109年6月5日

實施內容：透過電影賞析及員工協助方案分兩梯次辦理性別主流化基礎課程講座，共辦理計2場次，參與總人數47人（男22人，女24人）。



方案名稱 2：役男入營座談會【役政災防課】

實施日期：109年2月11日、109年7月10日、109年8月25日、109年8月27日

實施內容：透過役男入營座談會，納入性平議題，共辦理計4場次，參與總人數117（男110人，女7人）。



方案名稱 3：里長里幹事聯繫會報及東林社區【民政課】

實施日期：109 年 7 月 1 日、109 年 6 月 11 日、109 年 6 月 13 日

實施內容：透過里長里幹事聯繫會報、東林社區及雙林社區宣導，納入性評議題，共辦理計 3 場次，

參與總人數 180(男 90 人，女 90 人)。



方案名稱 4：統一超商店經理會議及改善公廁本所（1樓）【秘書室】

實施日期：109 年 12 月 31 日

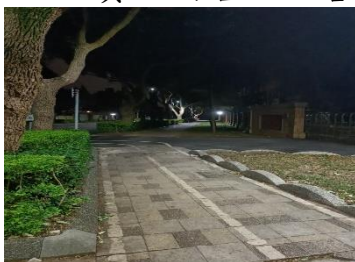
實施內容：透過統一超商店經理會議宣導，納入性評議題，共辦理計 1 場次及改善公廁環境

參與總人數 100 人(男 60 人，女 40 人)。

方案名稱 5：點亮安心回家的路【工務課】

實施日期：109 年 11 月 6 日

實施內容：改善路燈照明，讓回家的路更安心。



方案名稱 6：跳跳糖公園【經建課】

實施日期：109 年 9 月 30 日

實施內容：設置多組小丘與彈跳床，提供個讓父母一同陪伴小孩進行親子活動地方



## 玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

## 拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益

附件○

性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

會議 項次	開會日期	委員出席狀況				議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
	109年2月18日 主席：主任秘書柯建輝 府外委員出席數：0/0人 出席委員數：7/9人	召集人	區長劉淑芬	X		109年各課室性別平等工作事項報告	1. 請各課室依據本所性別主流化實施計畫及各業務分工，持續推動各項性別平等工作。 2. 請各課室持續向同仁性別尊重觀念，各項業務推動時融入性別主流化，落實性別平等措施。 3. 性平考核業務相關課室，請留意指標並全力執行。	依決議事項執行
副召集人	主任秘書柯建輝	0						
委員	民政課長王裕容	0						
委員	社會課長李圳杰	0						
委員	人事主任閻紀林	0						
委員	秘書主任劉盈良	0						
委員	會計主任連瑞琳	0	代理人黃遠昌					
委員	經建課長鄭舒文	0						
委員	社會書記魏玉婷	0						

