

# 新北市政府林口區公所 110 年推動性別主流化成果報告

經本局性平專案小組○年○月○日第○屆第○次會議決議通過/

經本所性平工作小組○年○月○日第○屆第○次會議決議通過

## ■ 組別 (1、2、3、4)：○組/區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	所本部	柯建輝	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	社會人文課	李圳杰	課長
性別業務承辦人	社會人文課	魏玉婷	書記

## 壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100字)
新北市林口區幸福到你家 ～擺脫銀髮交織歧視， 提升銀髮參與暨關懷計畫～	由於本區人口逐年成長，女性比例居多又因刻板印象被賦予照顧家庭責任而忽略老人生活差異性，考量在地老人便利及簡單性，減少婦女負擔並結合在地志工強化高齡社會之公共支持鼓勵長者外出活動；另結合社區與公寓大廈管委會合作，鼓勵長者能在自家騎樓下辦理文藝相關活動並配合性平宣導性別平等

## 貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：○○○局長/區長

### 二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	14	7	7	50%	已達到單一性別三分之一

### 三、運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	1	議案數量	0	府外委員姓名(含職稱)	0
首長擔任會議主席次數	1	副首長擔任會議主席次數	0	主任秘書擔任會議主席次數	1	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	1	超過 2/3 委員出席次數	1	府外委員全數出席次數	0	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	0

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

### 參、性別意識培力

#### 一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

#### 二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

#### 三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

##### (一) 專責人員

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

專責人員完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

##### (二) 主管

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

##### (三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

##### (四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
14	100%	8	100%	6	100%

##### (五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

###### 1. 各區公所主管(含區長)

總人數：11                      男性人數：8                      女性人數：3

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
11	100%	8	100%	3	100%

## 2. 公務人員

總人數：34

男性人數：17

女性人數：27

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
44	100%	17	100%	27	100%

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

## 肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

### 一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

### 二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
		<input type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行		<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	(配合本市性別影響評估檢視表第三部分-評估結果9-2參採情形內容進行撰寫)	

## 伍、性別統計及分析

### 一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		<a href="https://oas.bas.ntpc.gov.tw/NTPCT/Page/adsex1.aspx?sexorgno=3170000">https://oas.bas.ntpc.gov.tw/NTPCT/Page/adsex1.aspx?sexorgno=3170000</a>	
(二)性別統計指標數(項)		13	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		13	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1			
2			

### 二、性別統計分析公布情形

項次		說明		
(一)性別統計分析公布網址		<a href="https://www.linkou.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=edb3530183e1532c">https://www.linkou.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=edb3530183e1532c</a>		
(二)性別統計分析篇數(篇)		2		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	109年新北市林口區性別圖像	會計室	溫淑美	110/7/31
分析摘要(以200字以內為原則)				
<p>一、本區近年來人口成長率為正成長，男性人口數較女性人口數少，性比例從100年底以來皆低於97%。</p> <p>二、本區15歲以上人口，未婚男性高於女性，有偶、離婚及喪偶則女性多於男性，除因女性平均壽命較長之外，亦顯示喪偶女性多未再婚。</p> <p>三、本區識字者之性別比女性多於男性，男性識字率99.87%，女性識字率98.94%；教育程度越高、性比例越大，教育程度為博士及碩士者，性別比分別為199、145。</p> <p>四、本區低收入戶以男性居多、中低收入戶則男女相當；社區發展協會則男性多於女性。</p> <p>五、本區近年來男性死亡人數多於女性死亡人數，男性及女性前三大死因依序為惡性腫瘤、心臟疾病、肺炎。另腦血管疾病及慢性下呼吸道疾病為男性第四及五大死因，而女性則為腦血管疾病及糖尿病。</p> <p>六、本所公職人員近年性比例均小於91，女性多於男性。</p>				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
2	109年新北市林口區性別統計分析	會計室	溫淑美	110/7/31
分析摘要(以200字以內為原則)				
<p>一、年齡結構：25~29歲以下男性占比大於女性，惟差異幅度不大，而30~34歲以後則女性占比大於男性，且有擴大的趨勢，顯示女性人口較男性人口成長幅度較大。</p> <p>二、教育程度：研究所畢業男女占比59:41，而大學及專科畢業則女性比男性多，顯示高等教育不再以男性為重，女性漸獲得家庭支持培養。</p> <p>三、婚姻方面：男性未婚比率高於女性，有偶、離婚及喪偶比率則低於女性，喪偶女性更高達82.45%，顯示女性壽命普遍較男性長，如何讓高齡喪偶女性安度晚年，是政府應面對的課題。</p> <p>四、公益活動參與度：各領域志工數以女性為多，顯示女性對參與公益活動積極度較高。因此，善用婆婆</p>				

媽媽的力量，可輔助政府施政效能。

五、社會福利：除急難救助男性申請比例較高，餘老人生活補助及以工代賑以女性申請比率較高，顯示女性在經濟自主能力上略低於男性。

六、公共行政事務參與度：公職人數女多於男，顯示女性因家庭因素，偏好從事較穩定之職業，而里、鄰長則以男性為主，顯示男性對從政較積極熱情。

## 陸、性別預算

### 一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	親職教育課程	49,435	配合市府性別平等政策，邀請講師透過互動式課程使參與民眾建立性別意識的觀念、增進性別意識敏感度並提升族群間性別平等意識。
2	溫心天使	47000	配合市府性別平等政策，邀請講師透過互動式課程使參與民眾建立性別意識的觀念、增進性別意識敏感度並提升族群間性別平等意識。
3	幸福到你家活動	200,000	提升高齡者之社會參與，舉辦動健康操、共餐及節慶活動，鼓勵公寓大廈長輩走出戶外，提升其社會支持度。
總計		296,435	

### 二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	親職教育課程	49,435	配合市府性別平等政策，邀請講師透過互動式課程使參與民眾建立性別意識的觀念、增進性別意識敏感度並提升族群間性別平等意識。
2	溫心天使	47,000	配合市府性別平等政策，邀請講師透過互動式課程使參與民眾建立性別意識的觀念、增進性別意識敏感度並提升族群間性別平等意識。
3	幸福到你家活動	200,000	提升高齡者之社會參與，舉辦動健康操、共餐及節慶活動，鼓勵公寓大廈長輩走出戶外，提升其社會支持度。
總計		296,435	

## 柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

### 一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他

宣導人次	30	1	0	1	1	0	0	30	0
總計	63								

## 二、宣導對象

宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
宣導人次	0	0	6	33	0	0	50	0
總計								

## 三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 0 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
0	0	0	0	0	0

## 捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

### 一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 4 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 4 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

### 二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基	幸福到你家活動

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	金會、機構等)推動性別平等之政策措施,例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 考量多元性別者需求,推動多元性別友善空間,建置或改善多元性別友善設施設備,例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 依據不同性別的高齡者需求,推動高齡友善無障礙環境,例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	林口區帶著光芒走之路燈設置工程【工務課】
	3. 建構社區公共照顧服務措施,例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	<input type="checkbox"/> _____
(三) CEDAW 及性別平等宣導	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動,例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等,並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	1. 親職教育課程【社會課】 2. 溫心天使【社會課】 3. 「CEDAW 實務案例及自製標語」宣導【民政課】 4. 役男入營座談會、役男抽籤【役政災防課】 5. 110 年「CEDAW 實務案例研討與性別主流化(含性騷擾防治)」講座【人事室】 6. 疫苗接種站【秘書室】
	2. 結合機關業務辦理活動時,於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	<input type="checkbox"/> _____
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例,例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等,並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編,並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____

### 三、成果說明：

✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：**幸福到你家活動【社會課】**

實施日期：110 年 11 月 1 日~12 月 31 日

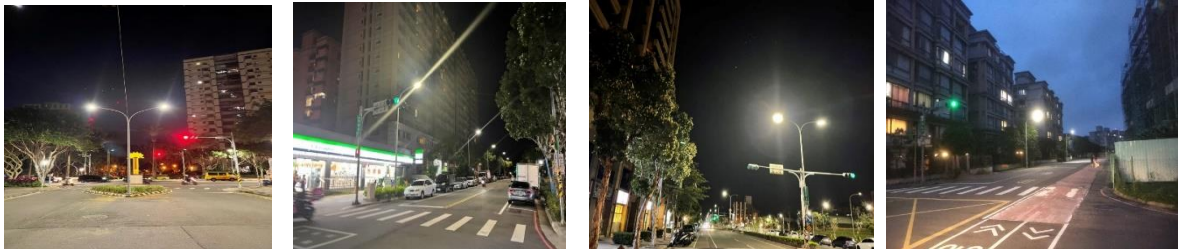
實施內容：配合市府性別平等幸福到你家活動計畫方案，透過互動式課程讓民眾更能切體會生活，並除建立性別意識的觀念、增進性別意識敏感度亦能強化性別主流化概念，共辦理計 30 場次，參與總人數 10,000 人(男 600 人，女 400 人)。



(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

方案名稱 1：**林口區帶著光芒走之路燈設置工程**

實施內容：**林口區增設 194 盞路燈(東湖路、信義路及文化北路等路段增設 194 盞路燈**，而公園增設 20 盞景觀燈)，路燈設置於交通要道上，有助於改善夜間用路安全，減少交通的事故發生，並且在設置後道路區段亮度有明顯改善，使人行道上的用路人，享有更友善且安全的使用空間，藉由交通要道、轉彎處與植栽遮蔽處設置路燈，可強化道路友善空間，並促進用路環境提升，最終達成守護新北市居民夜間安全的目標。



(三) CEDAW 及性別平等宣導

方案名稱 1：**親職教育課程【社會課】**

實施日期：實施日期：110 年 10 月 30 日、110 年 11 月 20 日

實施內容：配合市府性別平等政策，邀請講師於親職教育課程中翻轉性別刻板印象，透過互動式課程使參與民眾更能切身體會，除建立性別意識的觀念、增進性別意識敏感度亦能強化性別主流化概念，共辦理計 2 場次，參與總人數 120 人(男 70 人，女 40 人)。





**方案名稱 2：溫心天使【社會課】**

實施日期：110年11月18日

實施內容：配合市府性別平等政策，邀請講師於溫心天使課程中翻轉性別刻板印象，透過互動式課程使參與民眾更能切身體會，除建立性別意識的觀念、增進性別意識敏感度亦能強化性別主流化概念，共辦理計3場次，參與總人數120人(男41人，女79人)。



家庭暴力暨性侵害防治

失智守護天使

性別意識培力課程

**方案名稱 3：「CEDAW 實務案例及自製標語」宣導【民政課】**

實施日期：110年1月29日、110年2月20日(4場)、110年2月21日、110年4月9日、110年4月17日、110年4月24日、110年5月9日、110年10月15日、110年11月1日、110年11月14日、110年11月19日、110年12月10日

實施內容：透過里長里幹事聯繫會報、春節發放小提燈、東勢里防災社區研習及湖南里環境教育研習，納入性平議題，共辦理計15場次，參與總人數1,989(男781人，女1,208人)。



**方案名稱 4：役男入營座談會、役男抽籤【役政災防課】**

實施日期：110年1月28日、110年2月2日、110年2月5日、110年3月8日、110年10月28日、110年11月23日

實施內容：透過役男抽籤、役男入營座談會，納入性平議題，共辦理計4場次，參與總人數359(男339人，女20人)。



方案名稱 4：110 年「CEDAW 實務案例研討與性別主流化(含性騷擾防治)」講座【人事室】

實施日期：110 年 9 月 2 日

實施內容：透過性平專業講師講解及員工協助方案辦理 CEDAW 實務案例研討與性別主流化講座, 參與總人數 44 人(男 17 人, 女 27 人)。



方案名稱 6：疫苗接種站【秘書室】

實施日期：110 年 5 月~11 月

實施內容：藉由疫情期間，放置宣導海報，讓民眾瞭解性別平權共辦理計 28 場次, 參與總人數 10,000 (男 4,000 人, 女 6,000 人)。



(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱 1：

方案名稱 2：

## 玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

## 拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
	無			
	無			