

# 新北市林口區公所112年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組113年2月1日第1次會議決議通過

## ■ 組別 (1、2、3、4)：○ 組 / 區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	所本部	王裕容	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	社會人文課	李圳杰	課長
性別業務承辦人	社會人文課	張睿珊	育兒津貼承辦人

## 壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100字)
社區公寓大廈性別平等永續深耕計畫	運用各公寓大廈社區公設空間辦理銀髮健康促進課程，宣導性別平等、家庭暴力防治觀念，並鼓勵參加人員打破既有性別角色框架，落實家務分工，並於生活中踐行各項性別平等做法，以達到性別平等觀念落實根植於社區鄰里之中。年度總計辦理190場。
新北女性居家水電修繕課程	社區合作申辦本市女性居家水電修繕(婦女水電工班)，完成課程訓練人數達35人，將可以在志工團隊關懷訪視獨居長輩時，提供檢視居家安全及協助簡易修繕服務。
「新北幸福038」暑期兒童戲劇活動	112年7月29日至8月27日(總計辦理5場次)，林口區公所、泰山區公所與八里區公所首次聯合舉辦「暑期兒童藝文戲劇」巡迴展演的活動，邀請「六藝劇團」擔綱演出多元文化尊重的「南洋奇遇記」、兒少人際關係的「鱷魚先生肚子餓」、愛護地球環境的「蓋亞密碼」以及性別尊重議題的「秘密蹺蹺板」，除增加小朋友及新住民了解各地文化，同時也透過欣賞戲劇達到寓教於樂的效果，培養品德教育及性別平等的觀念。
性別平等電影欣賞活動	1. 輔導本區婦女會辦理性別電影欣賞活動，以112年「本日公休」一片，探討女性家庭角色分工議題。 2. 與在地社團企業辦理電影欣賞活動，導演魏德聖執導「BIG」一片邀請親子闔家觀賞，並由演員分享過程中對於家中幼子女罹患兒童癌症，對於家庭家務分工的限制與困難。
林口傳統文化活動-林口子弟戲文化節	鼓勵女性積極參與林口傳統文化活動-林口子弟戲文化節，打破原本子弟係由男性反串登台的刻板化分工，積極輔導並鼓勵女性參與文化節活動，並展現傳統戲曲多元包容與創意的一面，今年更有南北管創意競賽，提供舞台展現傳統戲曲多元發展。
仲夏夜兒童親子劇場	邀請紙風車劇團於112年8月20日在林口社區運動公園演出武松打虎一劇，透過劇場演出提醒觀演者重視個別化差異，及彼此尊重觀念，本活動總計約5000人參加。

## 貳、性別平等專案小組/工作小組

1、召集人：廖武輝區長

2、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	14	7	7	50%	已達成

### 3、運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	1	議案數量	1	府外委員姓名(含職稱)	
首長擔任會議主席次數	1	副首長擔任會議主席次數	0	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	1	超過2/3委員出席次數	1	府外委員全數出席次數	0	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少1位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

## 參、性別意識培力

### 1、各機關一般公務人員每人每年均須完成2至6小時性別主流化訓練

總人數：43                      男性人數：18                      女性人數：25

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
43	100%	18	100%	25	100%

### 2、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成2至6小時性別主流化訓練

總人數：1                      男性人數：1                      女性人數：0

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	1	100%	0	0

### 3、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成24小時課程訓練，其餘性別平等業務

相關人員須完成6小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成6小時：

#### (一) 專責人員

總人數：1                      男性人數：0                      女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	0	-	1	100%

#### (二) 主管

總人數：2                    男性人數：1                    女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
2	100%	1	100%	1	100%

**(三) 其餘性別平等業務相關人員**

總人數：3                    男性人數：1                    女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
3	100%	1	100%	2	100%

**(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人**

總人數：                    男性人數：                    女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

**(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成2小時性別主流化訓練**

**1. 各區公所主管(含區長)**

總人數： 10                    男性人數： 6                    女性人數： 4

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
10	100%	6	100%	4	100%

**2. 公務人員**

總人數：46                    男性人數：18                    女性人數：28

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
46	100%	18	100%	28	100%

**4、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議**

已完成

未完成

**肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形**

**一、自治條例(若無可免填)**

項次	自治條例名	專家學者	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
----	-------	------	---------	--------------

稱	姓名	
		<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
		<input type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行		<input type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	(配合本市性別影響評估檢視表第三部分-評估結果9-2參採情形內容進行撰寫)	

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次	說明		
(一)性別統計指標公布網址	<a href="http://ntpc.gov.tw">新北市林口區公所資料庫查詢平台 (ntpc.gov.tw)</a>		
(二)性別統計指標數(項)	13		
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)	13		
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)	是		
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1			
2			
3			
4			

二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次	說明			
(一)性別分析公布網址	<a href="https://www.linkou.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=edb3530183e1532c">https://www.linkou.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=edb3530183e1532c</a>			
(二)性別分析篇數(篇)	2			
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	111年新北市林口區性別圖像	會計室		112/7/19
分析摘要(以200字以內為原則)				

- 一、本區近年來人口成長率，均為正成長，人口數呈現穩定成長趨勢，男性人口數較女性人口數少，性比例從101年底以來皆低於97%；人口年齡結構屬青壯年化，人口金字塔呈現燈籠型；老年人口比率為12.41%，顯示本區是高齡化社會。
- 二、本區15歲以上人口中未婚男性高於女性，有偶、離婚及喪偶則女性多於男性，除因女性平均餘命較長之外，亦顯示喪偶女性多未再婚。
- 三、本區識字者之性別比近年來皆小於100，呈現女性多於男性，111年底男性識字率為99.90%，女性識字率為99.11%；教育程度越高、性比例就越大，111年底教育程度為博士及碩士者，性別比分別為190、143。
- 四、本區低收入戶及中低收入戶人數以女性居多；社區發展協會會員人數，以性別分則男性高於女性，會員人數呈逐年減少趨勢。
- 五、本區近年來男性死亡人數皆多於女性死亡人數，111年男性及女性前三大死因依序為惡性腫瘤、心臟疾病、肺炎。另事故傷害及糖尿病為男性第四及五大死因，而女性則為腦血管疾病及糖尿病。
- 六、本所公職人員近年性比例均小於91，呈現女性人數多於男性。

項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
2	111年新北市林口區性別統計分析	會計室		112/7/19

分析摘要(以200字以內為原則)

- 一、年齡結構：111年底25~29歲以下男性占比皆大於女性，惟男女占比差異幅度不大，而30~34歲以後則女性占比皆大於男性，且有擴大的趨勢，顯示女性人口較男性人口成長幅度較大。
- 二、教育程度：研究所畢業男性占比58.88%，遠大於女性占比41.12%，而大學及專科畢業則女性比男性多，顯示高等教育不再以男性為重，顯見女性漸獲得家庭支持培養，藉由教育自我投資之意願提升。
- 三、婚姻方面：男性未婚比率高於女性，有偶、離婚及喪偶比率則低於女性，尤其喪偶女性占比82.25%遠大於男性占比17.75%，顯示女性壽命普通較男性長，如何讓高齡喪偶女性能安度晚年，是政府應面對的課題。
- 四、公益活動參與度：各領域的志工人數以女性人數為多，顯示男性及女性對參與公益活動領域之積極度不同。因此，善用諸如婆婆媽媽的力量，可輔助政府施政效能，為弱勢族群帶來更多社會資源。
- 五、社會福利：除急難救助男性申請比例較高，餘老人生活補助及以工代賑以女性申請比率較高，顯示女性在經濟自主能力上還是略低於男性。
- 六、公共行政事務參與度：公職人數女多於男，顯示女性因家庭因素，偏好從事較穩定之職業，而里、鄰長則以男性為主，顯示男性對從政較積極熱情。

- **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

## 陸、性別預算

### 一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	新北幸福038暑期兒童戲劇演出	120萬元	由竹林山觀音寺補助部分經費，並與八里、泰山區合作辦理，藉由戲劇演出宣導性別平等及打破性別框架觀念
總計			

## 二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	林口區暑期兒童戲劇演出活動	120萬元	爭取竹林山觀音寺補助部分經費，並與八里、泰山區及桃園市龜山區合作辦理，藉由戲劇演出宣導性別平等及打破性別框架觀念
總計			

## 柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

### 一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導人次	500	500	0	500	500	0	0	16,000	0
總計	約18,000人次								

### 二、宣導對象

宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
宣導人次	0	0	100	2,000	0	0	15,000	0
總計	約18,000人次							

### 三、自製性平文宣/對外授課教材（註：不含依法辦理性騷擾防治業務）

共 0 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件

## 捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

### 一、各一級機關依組別辦理如下：

(一) 第1組：每年至少4類，總計至少5項。

(二) 第2組：每年至少4類，總計至少4項。

(三) 第3組：每年至少2類，總計至少3項。

(四) 第4組：每年至少2類，總計至少2項。

### 二、各區公所每年至少2類，總計至少3項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input type="checkbox"/>
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	<input type="checkbox"/> 新北女性居家水電修繕課程 <input type="checkbox"/> 鼓勵女性積極參與林口傳統文化活動-林口子弟戲文化節
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input type="checkbox"/> 社區公寓大廈性別平等永續深耕計畫
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	<input type="checkbox"/>
	2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	<input type="checkbox"/>
	3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	<input type="checkbox"/>
(三) CEDAW及性別平等宣導	1. 辦理CEDAW或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs目標5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進	<input type="checkbox"/> CEDAW性別平等與性別主流化(含性騷擾防治)講座

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	<p>女性參與STEAM領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。</p> <p>2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入CEDAW或性平意識宣導。</p>	<input type="checkbox"/> CEDAW性別平等與性別主流化-112年太平.瑞平.嘉寶里里民環保觀摩活動
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或CEDAW之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/>
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或CEDAW之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/>

三、成果說明：

✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

1. 役男入營座談會、役男抽籤 (役政防災課)  
 實施日期：112年2月22日、112年3月22日、112年4月22日、112年5月24日。  
 實施內容：透過役男抽籤、役男入營座談會，納入性平議題，共辦理計4場次，參與總人數412人(男389人，女23人)。  
 活動照片：





2. CEDAW性別平等與性別主流化(含性騷擾防治)講座(人事室)

實施日期：112年6月8日

實施內容：辦理CEDAW性別平等與性別主流化講座，並鼓勵同仁線上學習性別主流化相關課程，參加總人數46人(女性28人、男性18人)



3. CEDAW性別平等與性別主流化-里長里幹事聯繫會報【民政課】

實施日期：112.02.10、112.06.20、112.08.25、112.10.20

實施內容：於今年度辦理里長里幹事聯繫會報時，於會議中製作宣導簡報及放置立架式宣導海報向里長、里幹事及與會人員宣傳CEDAW及性別平等概念，共4場次，參與人數估約269人(男估約132人，女估約137人)。



4. CEDAW性別平等與性別主流化-112年太平、瑞平、嘉寶里里民環保觀摩活動【民政課】

實施日期：112/03/30~4/1、4/13~4/15、4/20~4/22、4/27~4/29

實施內容：於辦理活動時，利用宣導海報向里民宣傳CEDAW及性別平等概念，共4場次，參與人數估約690人(男估約358人，女估約332人)。



5. CEDAW性別平等與性別主流化-里鄰長研習【民政課】

實施日期：112.06.03、112.06.04

實施內容：於辦理里鄰長研習時，邀請衛福部社區防暴黃美甘宣講師宣傳性別平等及家庭暴力等概念，共2場次，參與人數估約454人(男估約252人，女估約202人)。



6. CEDAW性別平等與性別主流化-紳士協會春季班【秘書室】

實施日期：112.06.20、112.07.27

實施內容：紳士協會於本所辦理活動時，放置立架式宣導海報向人民團體宣傳CEDAW及性別平等概念，共2場次，參與人數估約21人(男估約11人，女估約10人)。





7. CEDAW性別平等與性別主流化-吉的堡成果發表會【秘書室】  
 實施日期：112.03.04  
 實施內容：吉的堡於本所辦理活動時，利用宣導海報向學生及家長宣傳CEDAW及性別平等概念，共1場次，參與人數估約285人(男估約135人，女估約150人)。

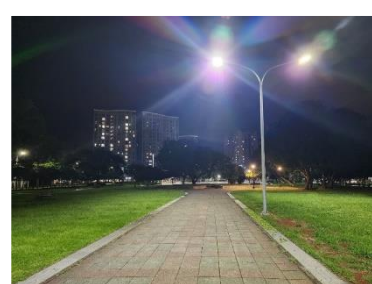
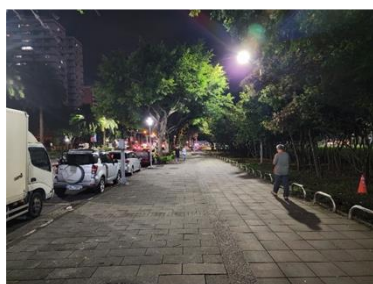


8. CEDAW性別平等與性別主流化-家悅美學社區管理委員會區權會【秘書室】  
 實施日期：112.07.30  
 實施內容：家悅美學社區管理委員會於本所辦理活動時，放置立架式宣導海報向人民團體宣傳CEDAW及性別平等概念，共1場次，參與人數估約30人(男估約14人，女估約16人)。

(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

方案名稱1：林口區社區運動公園新設12盞園燈 守護夜間通行安全

林口區社區運動公園新增設置12支園燈，包含景觀燈10支，雙臂式高燈2支，除了提供夜間使用公園的民眾享更加安全友善的園內空間外，亦在園內廁所周圍增加燈具，讓無論是各年齡層或性別者都能有個更安全的使用空間，以建構全民、友善、性別平等空間為目標，藉由此次的新增工程，守護新北市居民夜間安全最終目標。



(三) CEDAW及性別平等宣導

方案名稱1：溫心天使(民政課)

112.06.03、112.06.04於辦理里鄰長研習(溫心天使)，邀請衛福部社區防暴黃美甘宣講師宣傳性別平等及家庭暴力等概念，共2場次，參與人數估約454人(男估約252人，女估約202人)。



(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱1：

方案名稱2：

## 玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

## 拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益